

Основные изменения по охране труда в 2023 году

В области охраны труда произошло много изменений. Они касаются требований к обучению по охране труда, содержанию правил и инструкций по охране труда. Много новшеств в сферах электробезопасности, гражданской обороны и антитеррористической защищенности.

Изменение 1. Новые основания для внепланового обучения по охране труда

- Постановление Правительства РФ [от 30.12.2022 № 2540](#)

С 1 сентября 2023 года меняются основания для внепланового обучения по охране труда. Постановление Правительства РФ [от 30.12.2022 № 2540](#) вносит изменения в [Правила](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ [от 24.12.2021 № 2464](#)).

В чем суть нововведений? Сейчас действует правило, согласно которому внеплановый инструктаж проводится «по требованию Минтруда России». Это основание вызывало много вопросов в профессиональном сообществе. Новая редакция п. 61 Порядка обучения № 2464 предусматривает, что инструктаж проводится «при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда».

Работодателям нужно следить за новыми НПА, вступающими в силу, и при необходимости своевременно проводить внеплановое обучение работников требованиям охраны труда.

Изменение 2. Переход на единые типовые нормы выдачи СИЗ

- Приказ Минтруда РФ [от 29.10.2021 № 766н](#)

С 1 января 2025 года организации будут обязаны выдавать средства индивидуальной защиты по Единым типовым нормам, утвержденным Приказом Минтруда РФ [от 29.10.2021 № 766н](#). При этом работодатель уже с 1 сентября 2023 года может определять потребность в средствах индивидуальной защиты в зависимости от профессий и должностей с учетом перечня и уровня воздействия вредных или опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ и ОНР, количества работников на этих рабочих местах, иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ. Новые правила введены.

1 сентября 2023 года по 31 декабря 2024-го — переходный период, когда при выдаче работникам СИЗ работодатель вправе руководствоваться и типовыми отраслевыми

нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах — типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Изменение 3. Дистанционные медосмотры водителей. Новые правила предрейсовых и послерейсовых медосмотров

- Постановление Правительства РФ [от 30.05.2023 № 866](#)
- Приказ Минздрава РФ от 30.05.2023 № 266н

Новый порядок обучения по ОТ

Обязательные программы обучения для работников.

С 1 сентября 2023 года действует Постановление Правительства РФ [от 30.05.2023 № 866](#), которое вводит новый формат медосмотров водителей — дистанционный. Дистанционные медосмотры нужно проводить с помощью медицинского оборудования и изделий, которые обеспечивают автоматизированную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

Также с 1 сентября 2023 года вступает в силу Приказ Минздрава РФ от 30.05.2023 № 266н, который разрешает дистанционно проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры.

Такое решение принято, чтобы работодателям было удобнее проводить медицинские осмотры водителей, сохраняя при этом необходимый уровень контроля и безопасности.

- **Исключения:** дистанционно не могут проходить медосмотр водители, занятые в перевозках опасных грузов или на регулярных междугородных пассажирских перевозках по маршрутам свыше 300 километров. В этом случае требуется личное обследование по месту работы.

При этом все водители, как и прежде, обязаны не менее двух раз в год проходить в очной форме химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Изменение 4. Новые требования к обучению по гражданской обороне

- Постановление Правительства РФ [от 21.01.2023 № 51](#)

С 1 сентября 2023 года для большинства категорий работников отменяется обязательное обучение по гражданской обороне (Постановление Правительства РФ [от 21.01.2023 № 51](#)). Изменение обусловлено поправками в Положение

о подготовке населения в области гражданской обороны (Постановление Правительства РФ [от 02.11.2000 № 841](#)).

Согласно Положению, одна из основных обязанностей предприятий и организаций в этой сфере — это разработка программы курсового обучения личного состава формирований и служб, а также сотрудников, связанных с гражданской обороной, и их последующее обучение. Теперь большинство работников уже не будут обязаны проходить эту процедуру.

При этом обязанность разрабатывать программы обучения и проводить его для определенных категорий работников сохраняется. Работодатели по-прежнему обязаны разрабатывать программы вводных инструктажей по гражданской обороне и проводить их для новых сотрудников в течение первого месяца после принятия на работу. Изменение позволяет упростить процедуру и снять нагрузку с работодателей, при этом поддерживая необходимый уровень обучения работников.

Изменение 5. Новые требования в части обучения по охране труда

- Постановление Правительства РФ [от 24.12.2021 № 2464](#)

С 1 марта 2023 года все работодатели, самостоятельно обучающие сотрудников по вопросам охраны труда, должны зарегистрироваться в личном кабинете и передавать данные в реестры Минтруда России.

О том, как это сделать мы подробно объясняем в статье [«Личный кабинет работодателя и новые реестры по охране труда»](#). О том, как функционирует личный кабинет и что нужно предпринять работодателю, чтобы без проблем передавать сведения в реестр обученных лиц, рассказали также на вебинаре: [«Как и где зарегистрировать результаты обучения по охране труда»](#).

Тому, как организовать обучение по охране труда силами работодателя, посвящен курс [«Новые требования к организации обучения по охране труда: ЛК работодателя, реестры обученных лиц, проверка знаний в единой СИС по охране труда»](#).

Для организации внутреннего обучения работодатель должен обеспечить:

- материально-техническую базу, то есть подходящие места обучения работников или учебные помещения
- оборудование и технические средства обучения;
- учебно-методическая база, то есть программы и учебные материалы;
- не менее двух обучающих сотрудников в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ;
- комиссию по проверке знаний, члены которой прошли обучение в стороннем учебном центре по соответствующим курсам.

Проводить обучение по охране труда могут как штатные сотрудники, так и сторонние специалисты, привлекаемые по договорам ГПХ. Эти лица должны пройти обучение требованиям охраны труда [по соответствующей программе](#) в стороннем УЦ.

То есть обучение ответственного лица проводится по той программе, по которой он будет обучать других сотрудников в своей организации.

К преподавателям по первой помощи предъявляются дополнительные требования. Такой сотрудник должен пройти повышение квалификации по программе подготовки преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи (п. 35 Порядка обучения [№ 2464](#)).

Таким образом, если вы планируете обучать первой помощи внутри организации, то преподавателю нужно пройти два курса:

1. [«Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим»](#)
2. [«Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи»](#)

После проверки знаний по охране труда работодатели, которые проводят обучение своими силами, передают в реестр по каждому обученному:

- его ФИО, СНИЛС, профессию или должность;
- название организации или ИП, направивших работника на обучение, ИНН;
- название программы обучения;
- дату и результат проверки знаний;
- номер протокола проверки знаний.

Если обучение проведено в УЦ, то сведения в реестр обученных лиц, передает сам УЦ.

- С 1 сентября 2023 года при оформлении уведомления в Минтруд об организации и проведении внутреннего обучения больше не требуется учитывать в среднесписочной численности дистанционных работников на постоянной основе. Изменение внесено в приложение № 4 к Правилам обучения по охране труда и призвано упростить подсчет среднесписочной численности работников при оформлении уведомления в Минтруд.

Изменение 6. Тестирование ЕИСОТ на сайте Минтруда России

С 1 марта 2023 года у некоторых категорий работников появилась обязанность пройти тестирование в ЕИСОТ на сайте Минтруда России. Новшество касается:

- руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- руководителей и преподавателей УЦ или ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии;
- руководителей подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда организаций.

Остальным достаточно проверки знаний в учебном центре.

Для подготовки к сдаче тестирования ЕИСОТ на сайте Минтруда следует пройти один из специальных курсов:

- [Комплект «Тестирование ЕИСОТ. Обязательное обучение по охране труда по программам А, Б и первой помощи»](#)
- [Комплект-максимум «Тестирование ЕИСОТ. Обязательное обучение по охране труда по программам А, Б, В, применению СИЗ и первой помощи»](#)

После успешного обучения на курсах сотрудники УЦ назначат слушателю тестирование в системе ЕИСОТ Минтруда России. Те, кому предстоит тестирование, получают пароль, логин и код доступа к платформе Минтруда. В случае неуспешной попытки на следующие сутки можно повторно пройти тест.

Изменение 7. Новый упрощенный порядок проведения СОУТ для микропредприятий

- Приказ Минтруда России [от 31.10.2022 № 699н](#)
С 1 марта 2023 года некоторые виды микропредприятий могут проводить специальную оценку условий труда в упрощенном порядке (Приказ Минтруда России [от 31.10.2022 № 699н](#)).

Новшество касается микропредприятий, у которых в качестве основного вида экономической деятельности указаны разработка компьютерного программного обеспечения, деятельность в области информационных технологий, финансовая и страховая деятельность, а также деятельность в области права и бухгалтерии и некоторые другие.

Сокращение затрат на измерения, исследования и испытания позволит микропредприятиям сфокусироваться на основной деятельности, сохраняя при этом надлежащие условия труда для своих сотрудников. Кроме того, работодатели смогут сэкономить, потому что не придется привлекать сторонние аккредитованные лаборатории для проведения СОУТ.

Разобраться в процедуре СОУТ от и до, чтобы знать, как действовать на каждом этапе, избежать рисков и штрафов поможет курс [«Специальная оценка условий труда: как организовать, провести и оформить результаты»](#).

Изменение 8. Новые требования к ИОТ

- Приказ Минтруда России [от 29.10.2021 № 772н](#)
С 1 января 2023 года вступили в силу основные требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда (Приказ Минтруда России [от 29.10.2021 № 772н](#)).

Охрана труда. Техносферная безопасность

Профпереподготовки. Соответствие профстандарту. Диплом
[Программа курса](#)

В них описываются требования к:

- общей сфере действия, включая определение, какие вредные и опасные производственные факторы, профессиональные риски и опасности характерны для данной сферы;

- охране труда работников при организации и проведении работ;
- производственным помещениям и производственным площадкам (если работы выполняются вне помещений), для обеспечения безопасности работников;
- оборудованию, его размещению и организации рабочих мест для обеспечения безопасности работников;
- хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства для обеспечения безопасности работников;
- требования к рабочему процессу, действиям в аварийных ситуациях и после окончания работ.

Все инструкции и правила по охране труда в организации должны быть приведены в соответствие с новыми требованиями по охране труда, регулярно проверяться и обновляться, с учетом изменений в законодательстве и условий работы.

Изменение 9. Новые правила по организации работы с электрооборудованием

- Приказ Минэнерго [от 12.08.2022 № 811](#)
С 1 января 2023 года утверждены новые Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей. Расширилась сфера их применения: в нее включили физических лиц — владельцев электроустановок (ЭУ) напряжением ниже 1000 В, которые используют ЭУ не в личных и не в бытовых целях.

В числе основных отличий от прежних правил стоит выделить следующие:

1. Уменьшение объема. В результате удаления дублирующих сведений объем Правил уменьшился в несколько раз, что позволяет сократить ресурсы и упростить их внедрение.
2. Запрет на работу в электроустановках без профессиональной подготовки и квалификации. Теперь при трудоустройстве сотрудника из числа электротехнического персонала требуется проверка его диплома, свидетельства или другого документа, подтверждающего наличие профессии, соответствующей работе в электроустановке. Это позволяет установить высокие стандарты безопасности и охраны труда в отношении электротехнического персонала.
3. Новые виды отчетности. С января работодатель обязан фиксировать информацию о лице, назначенном ответственным за электрохозяйство и его заместителе. Ответственные лица должны быть выбраны только из числа административно-технического персонала. Это позволяет установить более надежный механизм контроля и обеспечения безопасности в области электрохозяйства.

Кроме того, вступили в силу новые правила по организации работы с электрооборудованием, в том числе требования по проведению проверок и испытаний электрических средств защиты.